

## ПОЛИТИКА

### FSC барања за работната сила

#### Детска работна сила

- НУТРИВЕТ не вработува работници помлади од 15 години.
- Ниту едно лице помладо од 18 години не е вработено на опасни или тешки работи, освен за целите на обука во рамките на одобрените национални закони и прописи.
- НУТРИВЕТ ги забранува најлошите форми на детски труд.

#### Сила и задолжителна работа

- Работните односи се доброволни и засновани на взаемна согласност, без закана од казна.
- Нема докази за какви било практики што укажуваат на принудна или задолжителна работа, вклучувајќи, но не ограничувајќи се на следново:
  - физичко и сексуално насилство
  - обврзан труд
  - задржување на плати, вклучително плаќање на такси за вработување и/или исплата на депозит за отпочнување на вработување
  - ограничување на подвижноста/движењето
  - задржување на пасош и лични документи
  - закани за осуда до властите.

#### Дискриминација при вработување и во професијата

- Практиките за вработување и занимање се недискриминаторски.

#### Слобода на здружување и право на колективно договарање

- Нашите работници можат да основаат или да се приклучат на работнички организации по сопствен избор.
- НУТРИВЕТ ја почитува целосната слобода на работничките организации да ги изготвуваат нивните уставни и правила.
- НУТРИВЕТ ги почитува правата на работниците да се вклучат во законски активности поврзани со формирање, приклучување или помагање на работничка организација или да се воздржат од истото, и нема да ги дискриминира или казнува работниците за користење на овие права.
- НУТРИВЕТ преговара со законски основани работнички организации и/или соодветно избрани претставници со добра волја и со најдобри напори да постигне колективен договор.
- Колективните договори се спроведуваат таму каде што постојат.

Skopje, 03/12/2021

City, Date

## POLICY STATEMENT

### FSC core labour requirements

#### Child labour

- NUTRIVET is not employing workers below the age of 15.
- No person under the age of 18 is employed in hazardous or heavy work except for the purpose of training within approved national laws and regulations.
- NUTRIVET prohibits the worst forms of child labour.

#### Force and compulsory labour

- Employment relationships are voluntary and based on mutual consent, without the threat of a penalty.
- There is no evidence of any practices indicative of forced or compulsory labour, including, but not limited to, the following:
  - physical and sexual violence
  - bonded labour
  - withholding of wages, including payment of employment fees and/or payment of deposit to commence employment
  - restriction of mobility/movement
  - retention of passport and identity documents
  - threats of denunciation to the authorities.

#### Discrimination in employment and occupation

- Employment and occupation practices are non-discriminatory.

#### Freedom of association and right to collective bargaining

- Our workers are able to establish or join worker organizations of their own choosing.
- NUTRIVET respects the full freedom of workers' organizations to draw up their constitutions and rules.
- NUTRIVET respects the rights of workers to engage in lawful activities related to forming, joining or assisting a workers' organization, or to refrain from doing the same, and will not discriminate or punish workers for exercising these rights.
- NUTRIVET negotiates with lawfully established workers' organizations and/ or duly selected representatives in good faith and with the best efforts to reach a collective bargaining agreement.
- Collective bargaining agreements are implemented where they exist.

\_\_\_\_Stanko Smilenovski

(Name of legal representative)